

La Hispalense invierte cinco millones en un plan para captar 'talentos'

El proyecto se enmarca en 'Andalucía Tech' y consiste en contratar a docentes e investigadores de prestigio mundial

Diego J. Geniz

Durará un lustro y costará cinco millones de euros. La Universidad de Sevilla ya ha empezado a poner en marcha el Plan de Captación de Talento, una ambiciosa apuesta para contratar desde ahora a 2016 a los investigadores y docentes de mayor prestigio internacional. Este proyecto se enmarca dentro del Campus de Excelencia Internacional (CEI) *Andalucía Tech*, y en él, además, participarán profesionales con una trayectoria "prometedora" y estudiantes de doctorado. Dicho plan sólo cuenta con un precedente en Cataluña y es pionero en las universidades andaluzas.

La Captación de Talento responde a un compromiso electoral del rector de la Hispalense, Joaquín Luque, y en esta misma semana ya se ha presentado su primera convocatoria. Según explica el vicerrector de Ordenación Académica de la Universidad de Sevilla, Miguel Ángel Castro, para este curso ya hay presupuestados 600.000 euros, una cifra que en los próximos

cuatro años aumentará en 200.000 euros, de manera que para el curso 2015/16 la partida destinada para esta contratación será de 1,4 millones. Una comisión específica de expertos internacionales en investigación evaluará a los candidatos a través de una base de datos. Cada proyec-

PLAN DE FUTURO

A los profesionales de prestigio internacional se unirán aquellos con una carrera "prometedora"

to será sometido al examen por dos o tres evaluadores.

La Hispalense ha previsto para ello dos tipos de actuaciones. La primera, llamada estratégica, está destinada a fichar profesionales sénior (de la investigación y docencia) de reconocido prestigio internacional. Este profesional tendrá que haber obtenido el doctorado, como mínimo, hace siete años; haberse formado posteriormente durante al menos

cinco años en centros de investigación y desarrollo (I+D) de reconocida cualificación; poseer una trayectoria investigadora destacada y una capacidad de liderazgo demostrada. Dicha acción se dotará con 290.000 euros.

El otro tipo de acción, que recibe el nombre de intermedia, consiste en reclutar personal docente e investigador con una trayectoria "prometedora". En este caso el título de doctorado del candidato no puede tener más de 10 años de antigüedad; debe haber realizado estancias postdoctorales en centros de I+D durante, al menos, dos años; y una trayectoria investigadora destacada. La dotación para esta acción es de 110.000 euros.

Los candidatos deben presentar, junto a su currículum, cartas de referencia firmadas por tres expertos especializados en el área a la que pertenecen y la memoria del proyecto propuesto para su desarrollo. Toda la documentación estará escrita en inglés.

Las acciones estratégicas contarán con dotación de espacios e infraestructuras, mientras que



Un investigador imparte clases en un laboratorio de la Hispalense. D.S.

las intermedias contienen un plan de solicitudes a instituciones públicas o privadas que rentabilizarán los "fichajes".

Una de las mayores novedades que aporta este plan respecto al precedente desarrollado por la Institución Catalana para la Investigación y los Estudios Avanzados (Ycrea) –la única entidad que puso en marcha hace años

un proyecto semejante– es la creación de equipos que trabajen con el "talento" fichado. Así, en el caso de las acciones estratégicas, con el profesional sénior colaborarán un profesional doctor de excelencia y dos estudiantes predoctorales. En el grupo de las intermedias, al investigador promotor se unirá un estudiante predoctoral.



UNIVERSIDAD | Desde este curso académico hasta el 2015-16

Viernes 23/12/2011 Actualizado 20:34h
La Hispalense, a la caza de 'talentos'

- La Universidad de Sevilla destina 5 millones de euros para 'fichar' talentos
- Se trata de atraer a investigadores de reconocido prestigio y prometedores

Europa Press | Sevilla

Actualizado **viernes 23/12/2011 20:32 horas**

La Universidad de Sevilla destinará cinco millones de euros en los próximos cinco años a 'fichar' a los mejores investigadores y docentes internacionales. Al menos, ése es el objetivo del plan de captación de talento, englobado dentro del campus de excelencia Andalucía Tech.

El proyecto, que será coordinado por una comisión específica, se estructura con una duración de cinco años y se incorporará "talento" desde el presente curso académico 2011-2012, por lo que se desarrollará hasta el período 2015-2016. La dotación es de cinco millones de euros, con aportaciones anuales, y los candidatos a reclutar son **estudiantes de doctorado, personal docente e investigador promotor** con experiencia y personal docente e investigador **de reconocido prestigio**.

La incorporación a la Universidad de Sevilla de estos profesionales de reputación internacional se hará en base a dos tipos de actuaciones: las acciones estratégicas y las acciones intermedias de captación, de las que se desarrollarán 10 y 20 acciones, respectivamente, con una distribución temporal promedio de seis acciones anuales (dos estratégicas y cuatro intermedias).

Las acciones estratégicas están destinadas a 'fichar' profesionales sénior de reconocido prestigio internacional, de referencia para el desarrollo de líneas de investigación y docencia de especial interés en la Universidad de Sevilla. Cada acción estratégica, dotada con 290.000 euros, incluye además la incorporación de **un profesional doctor de excelencia** y de dos estudiantes predoctorales, que formarán equipo de trabajo con el especialista seleccionado.

Por su parte, las acciones intermedias, con un carácter más transversal, reclutarán personal docente e investigador promotor con experiencia. En este caso, cada acción cuenta con una inversión de 110.000 euros e incluye la incorporación de un estudiante predoctoral.

© 2011 Unidad Editorial Información General S.L.U.

La US pone en marcha un "ambicioso" Plan de Captación de Talento para "fichar" a investigadores y docentes

24/12/2011 (11:44)



La Universidad de Sevilla (US) ha puesto en marcha un ambicioso Plan de Captación de Talento que le permitirá 'fichar', en un período de cinco años, a los mejores investigadores y docentes con una brillante reputación internacional

La Universidad de Sevilla (US) ha puesto en marcha un ambicioso Plan de Captación de Talento que le permitirá 'fichar', en un período de cinco años, a los mejores investigadores y docentes con una brillante reputación internacional. Esta iniciativa cuenta con una dotación de cinco millones de euros, estando ya incluida en los Presupuestos para 2012 (aprobados esta misma semana por el Consejo Social) la partida correspondiente a la primera convocatoria, que ya se ha publicado mediante resolución rectoral.

Este Plan de Captación de Talento, uno de los pocos que existen en las universidades públicas españolas, es un compromiso electoral del rector de la Universidad de Sevilla, Joaquín Luque, y se enmarca en el Campus de Excelencia Internacional Andalucía Tech, se indica en nota de prensa. Como paso previo a la ejecución de esta iniciativa se ha elaborado un exhaustivo informe, TalentUS, en el que se analizan las diversas variantes para garantizar el éxito de su puesta en marcha.

Con esta acción, la Universidad de Sevilla, que ya viene reconociendo a sus excelentes investigadores y docentes, refleja su interés por captar a los mejores a nivel internacional formando así un capital humano competitivo con el de las mejores universidades del mundo.

El proyecto, que será coordinado por una comisión específica, se estructura con una duración de cinco años y se incorporará talento desde el presente curso académico 2011-2012, por lo que se desarrollará hasta el período 2015-2016. La dotación es de cinco millones de euros, con aportaciones anuales, y los candidatos a reclutar son estudiantes de doctorado, personal docente e investigador prometedor con experiencia y personal docente e investigador de reconocido prestigio.

La incorporación a la Universidad de Sevilla de estos profesionales de reputación internacional se hará en base a dos tipos de actuaciones: las acciones estratégicas y las acciones intermedias de captación, de las que se desarrollarán 10 y 20 acciones, respectivamente, con una distribución temporal promedio de seis acciones anuales (dos estratégicas y cuatro intermedias).

Las acciones estratégicas están destinadas a 'fichar' profesionales senior de reconocido prestigio internacional, de referencia para el desarrollo de líneas de investigación y docencia de especial interés en la Universidad de Sevilla. Cada acción estratégica, dotada con 290.000 euros, incluye además la incorporación de un profesional doctor de excelencia y de dos estudiantes predoctorales, que formarán equipo de trabajo con el especialista seleccionado.

Por su parte, las acciones intermedias, con un carácter más transversal, reclutarán personal docente e investigador prometedor con experiencia. En este caso, cada acción cuenta con una inversión de 110.000 euros e incluye la incorporación de un estudiante predoctoral.

Ambas acciones se completan además con dos planes de apoyo. El primero dotará de espacios, infraestructura y asignaciones docentes para el inicio del proyecto; y el segundo contiene un plan de solicitudes a instituciones públicas y/o privadas que permitirán, tras su consecución, asegurar la rentabilidad de los 'fichajes'. Se trata de que el talento captado concorra con éxito a las distintas convocatorias y subvenciones de distintas administraciones y empresas. Con ello, el programa estima incorporar durante estos cinco años, a través de los fondos captados en estas actuaciones, una cantidad superior a la destinada desde la propia Universidad.

En líneas generales, el Plan de Captación de Talento incorporará durante sus cinco años de duración diez profesionales sénior de reconocido prestigio y 30 profesionales jóvenes con carreras emergentes, al tiempo que formará a un total de 40 estudiantes predoctorales.



PROCESO DE SELECCIÓN

La selección de estos "excelentes" investigadores y docentes se hará a través de convocatorias anuales, estando ya publicada la primera de ellas. El plazo es abierto hasta la publicación de la siguiente; cada resolución es independiente y tanto en la selección como en el seguimiento de los proyectos participarán expertos independientes internacionales.

Los candidatos de las actuaciones estratégicas deben reunir los siguientes requisitos: haber transcurrido como mínimo siete años desde la fecha de obtención del doctorado; tener formación post-doctoral de al menos cinco años en Centros de I + D extranjeros o nacionales, de reconocida cualificación; tener una trayectoria investigadora destacada, en términos de resultados, en el área de especialidad del proyecto, avalada por tres expertos en el área propuesta; y poseer una demostrada capacidad de liderazgo en el transcurso de su experiencia investigadora.

En el caso de las actuaciones intermedias, los candidatos deben cumplir los siguientes requisitos: no haber transcurrido más de diez años desde la fecha de obtención del doctorado; haber realizado estancias postdoctorales en Centros de I + D extranjeros o nacionales de reconocida cualificación durante al menos dos años; tener una trayectoria investigadora destacada, en términos de resultados, en el área de especialidad del proyecto, avalada por tres expertos en el área propuesta.

Con el objetivo de facilitar a los candidatos la presentación a la convocatoria se ha evitado el exceso de tramitación burocrática y sólo habrá que presentar, de manera telemática, el currículum del candidato, cartas de referencias firmadas por tres expertos especializados en el área; y la memoria del proyecto propuesto para el desarrollo de la acción. Toda la documentación presentada será en inglés.

¿Te ha parecido interesante la noticia?  Si  No

¿Algún error en la noticia? [Envíanosla](#)

La US pone en marcha un "ambicioso" Plan de Captación de Talento para "fichar" a investigadores y docentes

Esta iniciativa, cuya primera convocatoria ya se ha publicado, está diseñada para un período de 5 años con un presupuesto de 5 millones de euros

SEVILLA, 23 Dic. (EUROPA PRESS) -

La Universidad de Sevilla (US) ha puesto en marcha un ambicioso Plan de Captación de Talento que le permitirá 'fichar', en un período de cinco años, a los mejores investigadores y docentes con una brillante reputación internacional. Esta iniciativa cuenta con una dotación de cinco millones de euros, estando ya incluida en los Presupuestos para 2012 (aprobados esta misma semana por el Consejo Social) la partida correspondiente a la primera convocatoria, que ya se ha publicado mediante resolución rectoral.

Este Plan de Captación de Talento, uno de los pocos que existen en las universidades públicas españolas, es un compromiso electoral del rector de la Universidad de Sevilla, Joaquín Luque, y se enmarca en el Campus de Excelencia Internacional Andalucía Tech, se indica en nota de prensa. Como paso previo a la ejecución de esta iniciativa se ha elaborado un exhaustivo informe, TalentUS, en el que se analizan las diversas variantes para garantizar el éxito de su puesta en marcha.

Con esta acción, la Universidad de Sevilla, que ya viene reconociendo a sus excelentes investigadores y docentes, refleja su interés por captar a los mejores a nivel internacional formando así un capital humano competitivo con el de las mejores universidades del mundo.

El proyecto, que será coordinado por una comisión específica, se estructura con una duración de cinco años y se incorporará talento desde el presente curso académico 2011-2012, por lo que se desarrollará hasta el período 2015-2016. La dotación es de cinco millones de euros, con aportaciones anuales, y los candidatos a reclutar son estudiantes de doctorado, personal docente e investigador prometedor con experiencia y personal docente e investigador de reconocido prestigio.

La incorporación a la Universidad de Sevilla de estos profesionales de reputación internacional se hará en base a dos tipos de actuaciones: las acciones estratégicas y las acciones intermedias de captación, de las que se desarrollarán 10 y 20 acciones, respectivamente, con una distribución temporal promedio de seis acciones anuales (dos estratégicas y cuatro intermedias).

Las acciones estratégicas están destinadas a 'fichar' profesionales senior de reconocido prestigio internacional, de referencia para el desarrollo de líneas de investigación y docencia de especial interés en la Universidad de Sevilla. Cada acción estratégica, dotada con 290.000 euros, incluye además la incorporación de un profesional doctor de excelencia y de dos estudiantes predoctorales, que formarán equipo de trabajo con el especialista seleccionado.

Por su parte, las acciones intermedias, con un carácter más transversal, reclutarán personal docente e investigador prometedor con experiencia. En este caso, cada acción cuenta con una inversión de 110.000 euros e incluye la incorporación de un estudiante predoctoral.

Ambas acciones se completan además con dos planes de apoyo. El primero dotará de espacios, infraestructura y asignaciones docentes para el inicio del proyecto; y el segundo contiene un plan de solicitudes a instituciones públicas y/o privadas que permitirán, tras su consecución, asegurar la rentabilidad de los 'fichajes'. Se trata de que el talento captado concorra con éxito a las distintas convocatorias y subvenciones de distintas administraciones y empresas. Con ello, el programa estima incorporar durante estos cinco años, a través de los fondos captados en estas actuaciones, una cantidad superior a la destinada desde la propia Universidad.

En líneas generales, el Plan de Captación de Talento incorporará durante sus cinco años de duración diez profesionales sénior de reconocido prestigio y 30 profesionales jóvenes con carreras emergentes, al tiempo que formará a un total de 40 estudiantes predoctorales.

PROCESO DE SELECCIÓN

La selección de estos "excelentes" investigadores y docentes se hará a través de convocatorias anuales, estando ya publicada la primera de ellas. El plazo es abierto hasta la publicación de la siguiente; cada resolución es independiente y tanto en la selección como en el seguimiento de los proyectos participarán expertos independientes internacionales.

Los candidatos de las actuaciones estratégicas deben reunir los siguientes requisitos: haber transcurrido como mínimo siete años desde la fecha de obtención del doctorado; tener formación post-doctoral de al menos cinco años en Centros de I + D extranjeros o nacionales, de reconocida cualificación; tener una trayectoria investigadora destacada, en términos de resultados, en el área de especialidad del proyecto, avalada por tres expertos en el área propuesta; y poseer una demostrada capacidad de liderazgo en el transcurso de su experiencia investigadora.

En el caso de las actuaciones intermedias, los candidatos deben cumplir los siguientes requisitos: no haber transcurrido más de diez años desde la fecha de obtención del doctorado; haber realizado estancias postdoctorales en Centros de I + D extranjeros o nacionales de reconocida cualificación durante al menos dos años; tener una trayectoria investigadora destacada, en términos de resultados, en el área de especialidad del proyecto, avalada por tres expertos en el área propuesta.

Con el objetivo de facilitar a los candidatos la presentación a la convocatoria se ha evitado el exceso de tramitación burocrática y sólo habrá que presentar, de manera telemática, el currículum del candidato, cartas de referencias firmadas por tres expertos especializados en el área; y la memoria del proyecto propuesto para el desarrollo de la acción. Toda la documentación presentada será en inglés.

© 2011 Europa Press. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los servicios de Europa Press sin su previo y expreso consentimiento.